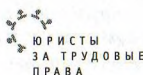




*Материалы международной  
научно-практической конференции*

**«Трудовое право,  
право социального  
обеспечения  
и рыночная экономика:  
проблемы взаимодействия»**

**(ВТОРЫЕ ГУСОВСКИЕ ЧТЕНИЯ)**



Электронные версии книг на сайте  
[www.prospekt.org](http://www.prospekt.org)



Москва  
2017

### Библиография

1. *Житов С.А.* Право и корпоративные нормы: Автореф. диссерт. на соискан. уч. степен. канд. юр. наук по спец. 12.00.01 (теория и история государства и права; история учений о праве и государстве). Омск. 2010.
2. *Забрамная Е.Ю.* Дресс-код: разумная необходимость или причуда работодателя? // Главная книга. 2011. № 21.
3. *Кананян М.* Увольнение строптивых // Трудовое право. 2015. № 4.
4. *Кокуркина М.А.* Несоблюдение дресс-кода сотрудниками: бить или не бить? // Главная книга. 2016. № 9.
5. *Малько А.В., Саломатин А.Ю.* Теория государства и права: – Учеб. пособие. М. РИОР-ИНФРА. 2013.
6. *Пластинина Н., Устюшенко А.* 10 способов уволить неугодного работника // Трудовое право. 2014. № 1.
7. *Рассказов Л.П.* Теория государства и права: Учебник для вузов. – 4 изд. – М.: РИОР: ИНФРА-М, 2013.
8. *Филина А., Денисов А., Бекренева Т., Алистархов В.* Можно ли уволить сотрудника за нарушение правил корпоративной этики? // Управление персоналом. 2014. № 15.

### Мацкевич Оксана Валерьевна

кандидат юридических наук, доцент  
заведующий кафедрой гуманитарных  
и социально-экономических дисциплин  
Академии Следственного Комитета РФ

### Невыплата заработной платы: причины, способы, последствия

**Аннотация:** В статье исследуются вопросы уголовной ответственности за невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат (ст. 145.1 УК РФ), а также роли следственных органов СК РФ в принятии мер направленных на выявление нарушений порядка выплаты заработной платы и иных установленных законом выплат, своевременное их пресечение и привлечение лиц, виновных в их совершении к установленной законом ответственности.

**Ключевые слова:** уголовное право, ответственность, невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, право на вознаграждение за труд, Следственный комитет, противодействие преступлениям, расследование преступлений.

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера

<i>Михайличенко Ксения Алексеевна</i> Реализация профсоюзом права на информацию.....	270
---	-----

### Секция

## СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О СОЦИАЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ И ТЕНДЕНЦИИ ЕГО РАЗВИТИЯ

*Бондарева Эльвира Степановна*

Социальные стандарты в сфере труда и социального обеспечения в условиях рыночной экономики: утопия или необходимое направление развития законодательства.....	277
---	-----

*Лушниковая Марина Владимировна*

Юридическая конструкция социально-обеспечительного договора: постановка проблемы .....	283
--	-----

*Корсаненкова Юлия Борисовна*

Особенности договорного механизма правового регулирования отношений по социальному обслуживанию в условиях рыночной экономики.....	290
--	-----

*Жаворонков Роман Николаевич*

К вопросу о качестве нормативно-правового регулирования социального обеспечения инвалидов .....	296
---	-----

*Долинская Владимира Владимировна*

Проблемы законодательства о правах инвалидов .....	301
--	-----

*Галаева Людмила Анатольевна*

Индивидуальный пенсионный коэффициент в структуре сложных фактических составов, определяющих право на страховые пенсии по старости на общих основаниях.....	307
---	-----

*Карданова Ирина Викторовна*

К вопросу о современном законодательстве по социальному обеспечению многодетных семей.....	312
--	-----

*Ваннер Владислав Петрович*

Актуальные вопросы предоставления социальных льгот спортсменам и тренерам, удостоенных ведомственных наград и почетных спортивных званий Министерства спорта Российской Федерации.....	318
--	-----

### Секция

## МЕХАНИЗМЫ НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ В СФЕРЕ ТРУДА, ПРОБЛЕМЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ

*Рожко Галина Борисовна*

Правовая природа трудового спора в трудовом праве России.....	326
---	-----

*Зыкина Татьяна Алексеевна*

Права работника и роль государства в их осуществлении.....	331
--	-----

<i>Пилипенко Наталья Сергеевна</i>	
Доюрисдикционное рассмотрение неисковых индивидуальных трудовых споров в контексте взаимодействия с экономическими интересами.....	336
<i>Ясинская-Казаченко Анжелика Васильевна</i>	
Защита работниками своих экономических и социальных интересов в контексте разрешения коллективных трудовых споров в Республике Беларусь.....	341
<i>Рейхерт Екатерина Сергеевна</i>	
Основания для признания предписаний государственной инспекции труда незаконными.....	348
<i>Стародумов Юрий Олегович</i>	
Защита прав работников и государственных служащих, увольняемых в связи с упразднением органа власти.....	353
<i>Курылева Ольга Сергеевна</i>	
Сроки защиты трудовых прав в современных условиях.....	361
<b>Секция</b>	
<b>ПРОБЛЕМЫ РЕГЛАМЕНТАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ</b>	
<i>Сыченко Елена Вячеславовна</i>	
Вклад Европейского суда по правам человека в защиту права на заработную плату.....	367
<i>Аверьянова Мария Игоревна</i>	
Особенности оплаты труда учителей государственных (муниципальных) общеобразовательных школ в странах Европейского Союза и их соответствие международным стандартам.....	375
<i>Саурин Сергей Александрович</i>	
Оплата труда педагогических работников: проблемы современного законодательства.....	381
<i>Великова-Стоянова Албена</i>	
Расширение права работодателя изменять продолжительности рабочего времени.....	386
<i>Стрижак Марина Станиславовна</i>	
Работа в ночное время по белорусскому трудовому законодательству.....	390
<i>Карташова Оксана Юрьевна</i>	
Проблемы правового регулирования рабочего времени педагогических работников среднего образования.....	395
<i>Забрамная Елена Юрьевна</i>	
Актуальные вопросы квалификации правового поведения в сфере труда.....	402
<i>Мацкевич Оксана Валерьевна</i>	
Невыплата заработной платы: причины, способы, последствия.....	408